

TABLE DES MATIÈRES

APERÇU	4
Guide des symboles utilisés dans ce rapport	5
GOUVERNANCE	6
Mandat	6
Environnement	6
Conformité	8
ÉTHIQUE SOCIALE ET COMMUNAUTAIRE	9
Accent mis sur nos employés	9
Promotion d'une culture d'appartenance	9
Amélioration de la sensibilisation aux enjeux des peuples autochtones	10
Code de conduite et de déontologie	11
Réduction au minimum des risques de conflits d'intérêts	13
Employés engagés	12
Suivi et réponse aux Sondages sur l'engagement des employés	12
Achèvement d'une initiative de deux ans pour améliorer davantage les résultats en matière d'engagement des employés	12
Activités sociales organisées par le Comité d'engagement des employés (CEE)	12
Programmes de mieux-être du Comité d'engagement des employés	13
Équité en matière d'emploi et bien-être	14
Équité en matière d'emploi	14
Bien-être des employés	14
Autres avantages	14
Systèmes de soutien	14
Mesures visant à garantir que les offres d'emploi atteignent diverses communautés	14
Formation et perfectionnement	15
Renforcement de nos collectivités	15
Partenariats communautaires et gouvernementaux	15
Forum de la stratégie d'immigration	16
Établissements d'enseignement	16
Connexions travail	16
Programme FONCER du CRSNGC	16
Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA)	16
Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) du Conseil national de recherches (PARI-CNR)	16
Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick (FINB)	16
Société de développement régional (SDR)	16
Fonds d'éducation et de sensibilisation en matière de cannabis	17
Mitacs	17
Fonds en fiducie pour l'environnement (FFE)	17
Étude de cas : dépistage des sources microbiennes	17
Philanthropie	18
Soutien au bénévolat dans nos milieux	18
Campagne de bienfaisance Centraide	18
Campagne de bienfaisance pour Greener Village	18
Contributions à Jobs Unlimited au moyen du programme de remboursement	18
En prime : recyclage	18

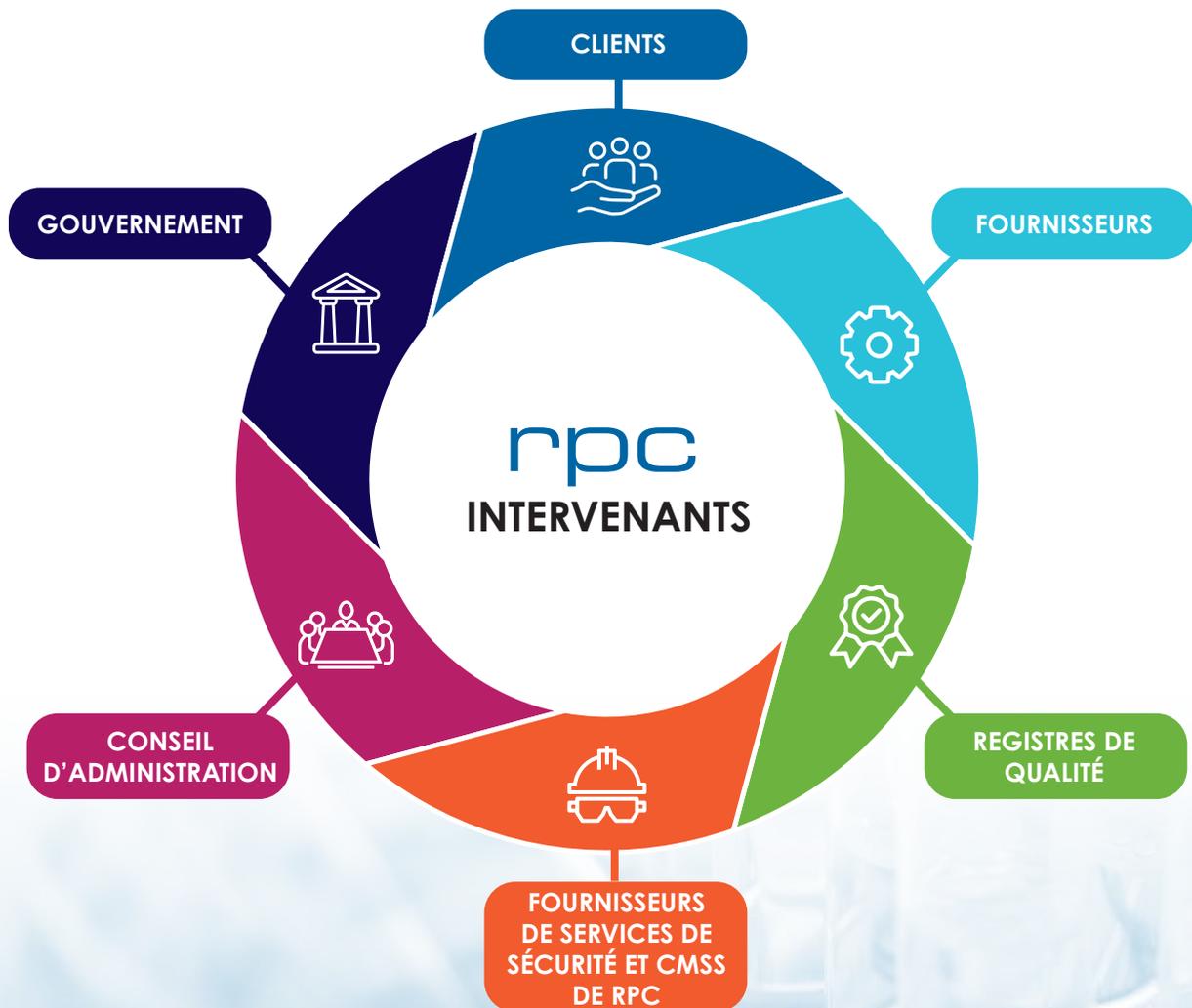
Éducation, sensibilisation et communication	19
Éducation : promotion des sciences par l'apprentissage par l'expérience	19
Enfants d'âge scolaire et adolescents	19
Étudiants universitaires	20
En prime : éducation	20
Relations communautaires : tisser des liens avec les collectivités que nous servons	21
Partenariat avec Poumon NB	21
Comparaison du contenu du cannabis illicite à celui du cannabis légal	21
Bénévolat lors d'événements scientifiques	21
Connexions travail	21
Campagne de sensibilisation au radon à Havelock (N.-B.)	21
Communication : renforcer la connaissance de nos services à l'échelle de la province et du pays	22
Présence dans les médias sociaux	22
En prime : Livre Guinness des records	22
Groupes de travail et allocutions	23
ACTIVITÉS	24
Prestation de services environnementaux	24
Analyses environnementales	24
Santé des poissons	24
Productivité et évaluations des usines futures	25
Soutien des technologies vertes	25
Capacité d'intervention d'urgence	25
Études de cas	25
Activités durables	26
Recyclage et élimination sécuritaire des déchets	26
Aperçu du recyclage	26
Élimination sécuritaire des déchets	27
Initiatives vertes	28
Projets de chimie verte	28
Efficacité opérationnelle et réduction de la consommation de papier	28
Jardin communautaire des employés	29
SOMMAIRE	30
Objectifs relatifs aux piliers ESG	30
RÉFÉRENCES	32
Collaborateurs au rapport	32

APERÇU

Le Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick (RPC) en est à sa 61^e année d'activité en 2023. RPC a été créé en avril 1962 en tant que société d'État du gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB). Nous sommes fiers de « promouvoir l'innovation par les sciences et la technologie afin d'améliorer la qualité de vie au Nouveau-Brunswick et d'accroître la viabilité et la compétitivité économiques de la province », conformément à la Loi sur la recherche et la productivité du Nouveau-Brunswick¹. Nous sommes honorés d'être la branche scientifique et technologique des Canadiens du Nouveau-Brunswick et de la région de l'Atlantique.

RPC reste déterminé à soutenir les collectivités qu'il sert et se concentre de plus en plus sur la durabilité et les pratiques intelligentes. Cette approche s'applique à l'organisation elle-même ainsi qu'à nos services.

Les intervenants de RPC comprennent tous les paliers du gouvernement, nos clients, notre conseil d'administration, nos registraires de la qualité et les collectivités que nous servons.



RPC fonde ses activités sur ses
PILERS ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE



GUIDE DES SYMBOLES UTILISÉS DANS CE RAPPORT

Ce rapport utilise des symboles pour indiquer le lien entre ses différentes sections et un cadre international. Ces symboles sont les mêmes que ceux utilisés par le gouvernement du Canada pour indiquer certains des objectifs du Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies. En septembre 2015, le Canada et les 192 États membres des Nations Unies ont adopté ce programme à l'Assemblée générale des Nations Unies. Cette initiative est un appel mondial à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et veiller à ce que tous les peuples jouissent de la paix et de la prospérité d'ici 2030². Comme d'autres organisations, nous avons adopté ces symboles pour indiquer où nos initiatives ESG s'inscrivent dans le cadre de ces objectifs nationaux et internationaux.

EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 	ÉDUCATION DE QUALITÉ 	CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	VIE AQUATIQUE 	INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
PAS DE PAUVRETÉ 	BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	INÉGALITÉS RÉDUITES 		

Dans le présent rapport, le symbole de la cible est utilisé pour désigner les projets énumérés dans les objectifs ESG.

GOUVERNANCE



Les valeurs d'entreprise de RPC sont la sécurité, la qualité, le service, l'intégrité, la responsabilité sociale de l'entreprise, l'orientation client et l'accent mis sur les résultats. Notre vision est la suivante : la science et la technologie mèneront à des décisions intelligentes qui favorisent un Nouveau-Brunswick prospère et durable. Pour rester concentré sur sa vision et aligné sur ses valeurs, RPC choisit d'opérer dans un cadre de saine gouvernance qui touche tous les aspects de ses activités.

Les éléments de notre cadre de gouvernance comprennent, notamment :

- la conformité à la Loi sur la recherche et la productivité du Nouveau-Brunswick;
- la conformité à la Loi sur la reddition de comptes et l'amélioration continue;
- la conformité aux lettres de mandat de RPC émises par notre ministre;
- le respect de notre plan annuel et de notre plan stratégique quinquennal.

Pour le rapport ESG de cette année, nous nous concentrons sur deux éléments de notre cadre de gouvernance, à savoir notre lettre de mandat et notre plan de gestion environnementale.

MANDAT

Conformément à la Loi sur la reddition de comptes et l'amélioration continue³, RPC reçoit une lettre de mandat annuelle du ministre, qui guide notre orientation stratégique et opérationnelle et établit les attentes en matière de rendement. Ce rapport décrit la manière dont RPC s'efforce de remplir son mandat en ce qui concerne les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance.

ENVIRONNEMENT



En 2023, RPC a officialisé son plan de gestion environnementale (PGE), qui s'appuie sur nos initiatives et notre cadre de gouvernance actuels. Le PGE détaille le plan de gestion des problèmes environnementaux potentiels de RPC et définit les mesures de contrôle et programmes particuliers mis en place pour atténuer les risques et réduire l'impact au minimum. Le PGE reflète les procédures contrôlées, les documents et les permis de RPC, qui ont été mis en place pour aider à gérer les risques environnementaux dans l'ensemble de l'organisation. RPC maintient ses antécédents en matière de sécurité de ses employés et du public et conserve ses permis, certifications et accréditations. Les éléments de gouvernance et de conformité environnementale du plan de gestion environnementale de RPC sont les suivants :

PROCÉDURE, DOCUMENT OU PERMIS	ÉCHELON INTERNE, PROVINCIAL, NATIONAL OU INTERNATIONAL	OBJECTIF
Analyse annuelle des forces, faiblesses, possibilités et menaces (FFPM)	Interne	La direction de RPC prend en compte les risques, y compris ceux environnementaux.
Programmes de gestion de la sécurité et de la biosécurité	Interne	RPC a mis en place les programmes et la formation nécessaires pour garantir une manipulation sûre des matériaux susceptibles d'affecter les intervenants ou l'environnement.
Rapport annuel Environnement, société et gouvernance (ESG)	Interne	RPC aborde les enjeux environnementaux, inclut des descriptions de projets environnementaux et des paramètres connexes, et détaille des projets particuliers liés à l'environnement pour l'année à venir.

PROCÉDURE, DOCUMENT OU PERMIS	ÉCHELON INTERNE, PROVINCIAL, NATIONAL OU INTERNATIONAL	OBJECTIF
Programme écrit de formation	Interne	RPC forme ses employés aux protocoles de santé et de sécurité.
Procédures d'élimination des déchets	Interne	RPC tient compte des exigences réglementaires et de sécurité lors de l'élimination des déchets.
Plan d'intervention d'urgence	Interne	Le plan documente la manière dont les employés doivent réagir en cas d'urgence.
Liste des personnes à contacter en cas d'urgence	Interne	La liste énumère les personnes à contacter en cas d'urgence.
Comité mixte sur la santé et la sécurité et Comité consultatif sur la biosécurité	Provincial	RPC démontre son engagement à l'égard de la sécurité et de la biosécurité de l'ensemble de l'organisation et de la conformité aux règlements provinciaux de Travail sécuritaire NB.
Compte d'employeur de Travail sécuritaire NB	Provincial	RPC respecte les exigences de Travail sécuritaire NB.
Demande/rapport concernant le champ de captage et exemption signée relative au champ de captage	Provincial	RPC se conforme aux exigences du programme pour exploiter un champ de captage en vertu du Décret de désignation du secteur protégé du champ de captage du Nouveau-Brunswick.
Évaluations des risques en matière de biosécurité et plan de biosécurité	National	RPC a évalué les risques en matière de biosécurité susceptibles d'affecter les intervenants ou l'environnement, conformément aux Normes canadiennes sur la biosécurité.
Licence relative aux agents pathogènes et aux toxines	National	RPC se conforme à la <i>Loi sur les agents pathogènes et les toxines</i> .
Conformité des laboratoires aquatiques pour le niveau 2 in vitro	National	RPC se conforme à la <i>Loi sur la santé des animaux et au Règlement sur la santé des animaux</i> .
Permis de déplacement d'animaux ou d'objets en vertu de la Loi sur la santé des animaux (zones déclarées d'éradication ou zones de contrôle).	National	RPC se conforme à la <i>Loi sur la santé des animaux et au Règlement sur la santé des animaux</i> .
Permis d'importation et de transfert de poissons propres au client, le cas échéant	National	RPC se conforme à la <i>Loi sur la santé des animaux et au Règlement sur la santé des animaux</i> .
Licence d'essais analytiques pour le cannabis octroyée par Santé Canada	National	RPC se conforme à la <i>Loi sur le cannabis et au Règlement sur le cannabis de Santé Canada</i> .
Licence pour les substances contrôlées octroyée par Santé Canada	National	RPC se conforme à la <i>Loi réglementant certaines drogues et autres substances et au règlement connexe</i> .
Programme de correction des lacunes et autres problèmes au moyen de mesures correctives/préventives (MCMP)	International	RPC a mis en place un processus documenté d'amélioration continue. Les possibilités d'amélioration sont évaluées par la direction. RPC se conforme aussi aux normes ISO 9001, ISO 17025 et ISO 17020.

CONFORMITÉ

En plus de se conformer aux procédures, programmes et permis énumérés ci-dessus, RPC se conforme également à ce qui suit :

LOI, RÈGLEMENT OU NORME	ÉCHELON PROVINCIAL, NATIONAL OU INTERNATIONAL	PERMIS, CERTIFICATION OU ACCRÉDITATION	SIGNIFICATION ET APPLICABILITÉ
Newfoundland and Labrador Construction Safety Association	Région de l'Atlantique	Lettre de membre en règle pour la participation au programme Certificate of Recognition® (COR®)	RPC respecte les exigences relatives à l'inspection des gaz médicaux.
Respect de la norme ISO 9001	International	Certificat d'homologation (NSF ISR) C0772060-IS2	RPC dispose d'un bon système de gestion de la qualité (SGQ).
Respect de la norme ISO 17025	International	Certificat d'accréditation de laboratoire d'essais accrédité (CCN), numéros de dossier 15213 et 15896	Pour nos portées d'accréditation (qui figure à l'adresse www.scc.ca).
Respect de la norme ISO 17020	International	Certificat d'accréditation d'organisme d'inspection accrédité (CCN), numéro de dossier : 06015	Pour nos portées d'accréditation (qui figure à l'adresse www.scc.ca - inspections des gaz médicaux)



ÉTHIQUE SOCIALE ET COMMUNAUTAIRE

ACCENT MIS SUR NOS EMPLOYÉS

PROMOTION D'UNE CULTURE D'APPARTENANCE

RPC est déterminé à garantir la dignité et le respect de tous ses employés et à favoriser un milieu de travail qui respecte ses principes. Nous sommes déterminés à créer un milieu de travail respectueux et sain qui respecte et protège les droits de tous les employés. Chaque employé a le droit de travailler dans un milieu de travail respectueux et exempt de harcèlement, qui accorde de la valeur à la diversité et à l'inclusion, à la courtoisie, à l'égalité, à la communication positive et aux relations de travail professionnelles. Cette approche se reflète dans nos politiques de travail et nos activités sociales.

Il incombe à tous les employés de promouvoir et de modéliser les comportements, les actions et les valeurs qui contribuent à un milieu de travail respectueux.

RPC donne la formation obligatoire sur le respect en milieu de travail à tous ses employés et se conforme également aux normes du travail, dépassant les exigences minimales dans de nombreux domaines.

Le comité d'engagement des employés (CEE) de RPC a comme objectif déclaré « de planifier et de mettre en œuvre des activités sociales pour aider RPC à bâtir et à promouvoir une culture d'appartenance, de mieux-être, d'engagement et de plaisir. »

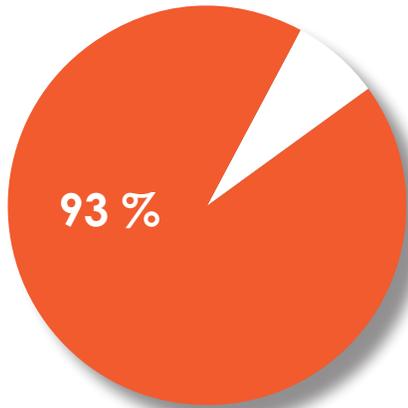


AMÉLIORATION DE LA SENSIBILISATION AUX ENJEUX DES PEUPLES AUTOCHTONES

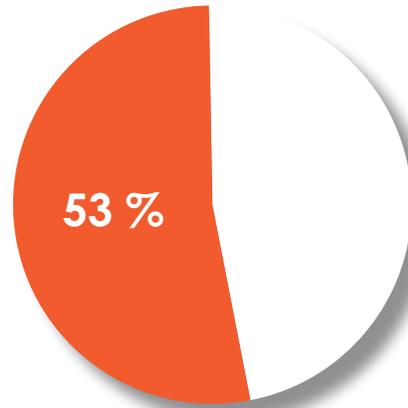


Après le succès de l'édition 2022 du dîner-causerie avec documentaire sur les peuples autochtones, RPC a reconduit cet événement annuel. Le documentaire présenté cette année était « My Name is Wolastoq ».

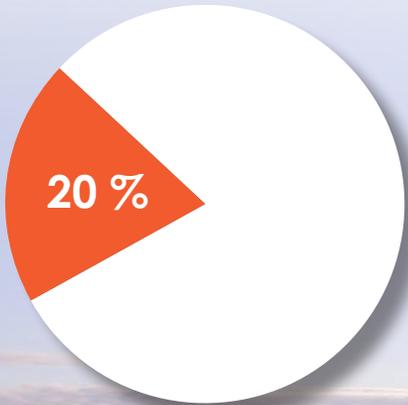
Pourcentage de participants qui ont trouvé que l'événement leur a donné de nouveaux renseignements ou de nouvelles perspectives sur les enjeux autochtone



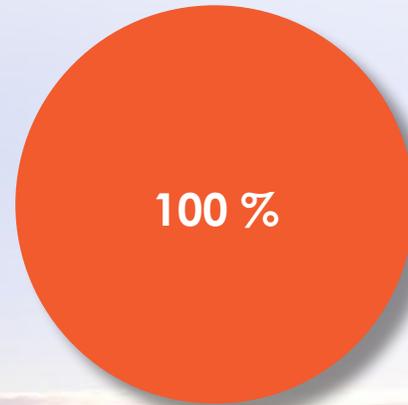
Pourcentage de participants qui ont fait des suggestions pour de futurs événements afin d'améliorer la sensibilisation aux enjeux autochtones



Pourcentage de participants qui ont fait des suggestions pour des événements futurs sur d'autres cultures



Pourcentage de participants qui assisteraient de nouveau à des événements semblables



Sur la photo : Wolastoq/rivière Saint-Jean, Nouveau-Brunswick

Le code de conduite de RPC contribue également à favoriser un milieu de travail sécuritaire et inclusif. Ce code fait partie d'un groupe de politiques du Manuel des politiques administratives de RPC, qui portent notamment sur le harcèlement, la violence en milieu de travail, les conflits d'intérêts et l'intégrité, la confidentialité, l'utilisation appropriée des ordinateurs, les cadeaux des clients, l'utilisation responsable des médias sociaux et l'aptitude au travail. Ensemble, ces politiques répondent au besoin de respect et d'éthique en milieu de travail.



RÉDUCTION AU MINIMUM DES RISQUES DE CONFLITS D'INTÉRÊTS

Le saviez-vous?

Chaque année, la haute direction de RPC signe une déclaration d'impartialité, s'engageant à garantir l'indépendance et l'impartialité du personnel de RPC et de l'organisation. Cette déclaration respecte les valeurs de qualité, d'intégrité et de responsabilité sociale de RPC.

SUIVI ET RÉPONSE AUX SONDAGES SUR L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

RPC travaille constamment à maintenir un effectif engagé et motivé. Les organisations dont les employés sont très engagés ont en communs plusieurs avantages, dont les suivants :

- ✓ réduction de l'absentéisme;
- ✓ productivité améliorée;
- ✓ diminution de la rotation du personnel;
- ✓ diminution d'incidents de sécurité;
- ✓ amélioration de la satisfaction du client;
- ✓ communication améliorée;
- ✓ augmentation de l'innovation et de la créativité;
- ✓ amélioration du moral, de la loyauté et des taux de rétention⁴.

Le service des ressources humaines de RPC mène un sondage sur l'engagement des employés tous les six mois, dans le but de fournir une méthode anonyme de rétroaction aux employés et de surveiller leur engagement au sein de l'organisation.



ACHÈVEMENT D'UNE INITIATIVE DE DEUX ANS POUR AMÉLIORER D'AVANTAGE LES RÉSULTATS EN MATIÈRE D'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

L'organisation a mené une initiative sur deux ans visant à améliorer davantage les résultats en matière d'engagement des employés de RPC. En 2023, les projets suivants faisaient partie de ce programme :

Rémunération juste et équité salariale : RPC procède à des ajustements en fonction du coût de la vie lorsque cela se justifie et continue à évaluer les salaires des employés pour s'assurer qu'ils sont équitables et comparables à ceux du marché.

RPC croit en un milieu de travail juste et équitable. C'est pourquoi RPC a participé à un examen de l'équité salariale en collaboration avec le Bureau de l'équité salariale du gouvernement du Nouveau-Brunswick. Les premiers commentaires sont positifs, et des examens périodiques seront effectués pour s'assurer que les pratiques de RPC demeurent actuelles et utiles.

Possibilités de croissance : RPC croit en l'épanouissement des talents de l'entreprise et continue d'aider les candidats internes à trouver des postes nouveaux et diversifiés au fur et à mesure qu'ils se libèrent.

- Amélioration de l'efficacité : simplifier les processus pour améliorer la productivité, réduire la charge de travail des employés.
- Conception de nouveaux services : innover pour répondre à des besoins en constante évolution, ce qui rend l'environnement de travail passionnant et pédagogique.
- Accent accru sur les employés : assurer le bien-être de notre personnel.

Maintien de la formule de travail hybride.

Prix et de reconnaissance des années de service : Il s'agit d'une journée spéciale pour souligner les anniversaires marquants des employés avec des récompenses.

Comité d'engagement des employés : RPC a poursuivi son bon travail en faisant participer ses employés à des événements sociaux et philanthropiques. Par exemple, le Cupcake Day pour la SPCA, le tirage au sort d'un panier pour favoriser la santé mentale, les dîners-causeries sur divers sujets, la fête d'été de RPC, le renforcement de la camaraderie et la priorité donnée au bien-être de notre personnel et de la collectivité.



ACTIVITÉS SOCIALES ORGANISÉES PAR LE COMITÉ D'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS (CEE)

Le CEE de RPC organise de nombreuses activités pour aider RPC à bâtir et à promouvoir une culture d'appartenance, de mieux-être, d'engagement et de plaisir. Voici des exemples en 2023 :

- ✓ repas-partage multiculturel;
- ✓ assemblée du jardin communautaire;
- ✓ tirages pour la fête des Mères et la fête des Pères;
- ✓ épluchette/BBQ;
- ✓ bar à hot-dogs;
- ✓ fête d'été;
- ✓ dîner-causerie sur la vérité et la réconciliation;
- ✓ collecte de bouteilles;
- ✓ journée « Emmenez vos enfants au travail »;
- ✓ élagage d'arbres/bar à chocolat chaud/campagne de bienfaisance;
- ✓ déjeuner « Eggie »;
- ✓ concours de sculpture de citrouille.

PROGRAMMES DE MIEUX-ÊTRE DU COMITÉ D'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

Chaque année, le CEE offre des programmes internes de mieux-être. En 2023, les programmes comprenaient la marche annuelle du mieux-être et l'assemblée du jardin communautaire.





ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

RPC souscrit au principe d'équité en matière d'emploi tel que décrit dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Ce concept consiste à veiller à ce que tous les membres de la société aient un accès égal aux possibilités d'emploi et d'avancement professionnel. Les statistiques nationales et mondiales indiquent que cela n'a pas toujours été le cas, en particulier pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes appartenant à des minorités visibles. RPC cherche à s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle à l'emploi ou à l'avancement de son personnel et entend disposer d'une main-d'œuvre diversifiée et représentative de la population générale.

BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

RRPC continue de s'efforcer d'aider ses employés à atteindre un bon équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Des options de vacances, des jours fériés, des congés de compassion, une politique de travail hybride et des options de congés pour soins aux personnes à charge sont disponibles pour aider les employés à atteindre un équilibre qui leur convient. Des options de vacances supplémentaires sont également disponibles par le biais de congés avec étalement du revenu calculé au prorata.

Chaque année, RPC offre aux employés une remise de mieux-être qu'ils peuvent utiliser dans le cadre d'une activité de santé ou de mieux-être. Cette remise peut par exemple être utilisée pour une adhésion à un centre de conditionnement physique, des ligues sportives, des cours de cuisine, etc.

AUTRES AVANTAGES

RPC offre aux employés à temps plein un régime d'avantages sociaux généreux qui comprend des soins de santé; des soins dentaires; une assurance médicaments et des soins de la vue; les assurances vie, mort accidentelle et mutilation, et invalidité de longue durée. RPC offre également un complément de congé de maternité pour soutenir financièrement les familles.

SYSTÈMES DE SOUTIEN

Le Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF) Homewood Santé de RPC aide à prendre des mesures pratiques et efficaces pour améliorer le bien-être des employés. Le soutien comprend des services de conseils en cas de difficulté de la vie. Les services d'encadrement Life Smart sont également offerts et abordent différents sujets : nutrition, garde d'enfants et rôle parental, soins aux aînés et à la famille, planification de carrière et planification de la retraite. En complément du PAEF, RPC offre également des soins en cas de traumatisme par l'intermédiaire de Homewood Santé.



MESURES VISANT À GARANTIR QUE LES OFFRES D'EMPLOI ATTEignent DIVERSES COMMUNAUTÉS

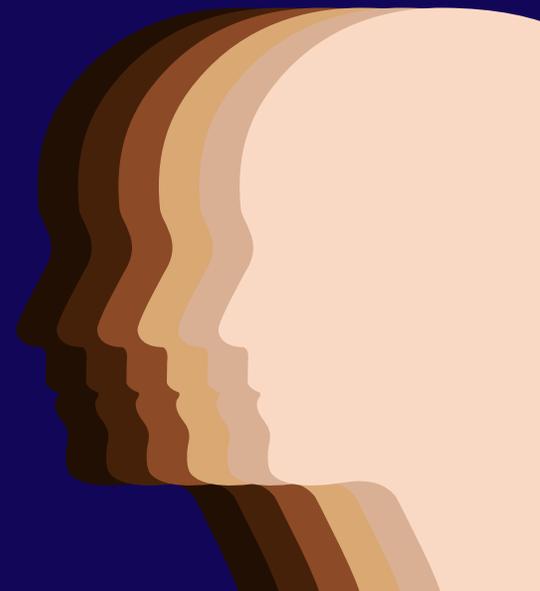


Dans le cadre de l'engagement continu de RPC en faveur de pratiques d'embauche inclusives, nous nous sommes efforcés d'atteindre diverses collectivités en publiant des offres d'emploi par le biais de plusieurs canaux :

- **Associations multiculturelles** : RPC collabore avec des associations locales pour assurer sa visibilité auprès de diverses communautés.
- **Indeed** : Indeed est une plateforme très utilisée par les chercheurs d'emploi.
- **Site Web de RPC** : Notre site officiel fournit des renseignements complets sur les postes à pourvoir.
- **Collèges et universités** : On cible les étudiants et les diplômés de tous horizons.
- **Accent mis sur les Autochtones** : RPC poursuit également ses efforts pour mieux repérer des canaux inclusifs pour les candidats autochtones et les utiliser.

Collaboration avec Travail NB : RPC poursuit sa collaboration avec Travail NB pour jumeler leurs clients avec nos postes vacants.

RPC s'engage à favoriser une main-d'œuvre inclusive qui reflète la richesse de notre collectivité.



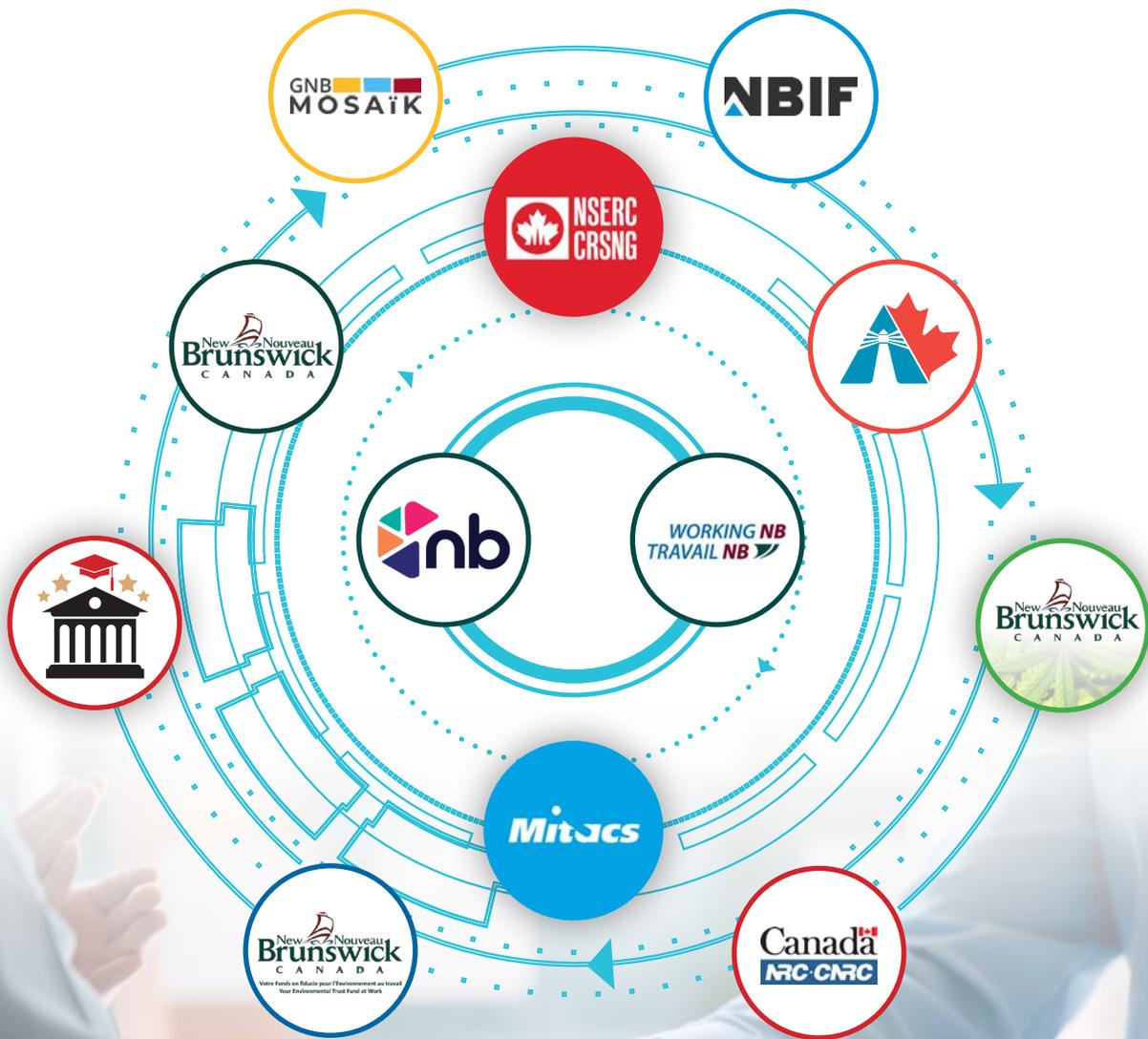
FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

RPC emploie environ 150 scientifiques, ingénieurs, technologues et spécialistes du soutien qui apprennent et se forment constamment pour se tenir au courant des derniers progrès dans les secteurs des sciences et des technologies.

RENFORCEMENT DE NOS COLLECTIVITÉS

PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES ET GOUVERNEMENTAUX

RPC continue de participer à des programmes gouvernementaux et universitaires afin de tisser des liens avec la communauté, ainsi que de renforcer et de diversifier son effectif et ses efforts dans le cadre de ses projets. Cela nous aide à redonner à la collectivité et à répondre aux plus récents besoins de nos intervenants en matière de tests.



FORUM DE LA STRATÉGIE D'IMMIGRATION

RPC participe au programme GNB Mosaïk. Il s'agit d'un programme d'embauche de nouveaux arrivants créé intentionnellement pour quiconque n'est pas né au Nouveau-Brunswick et cherche des possibilités d'emploi intéressantes au sein du gouvernement. Le programme GNB Mosaïk a créé les cadres pour offrir des emplois intéressants, du soutien linguistique en milieu de travail et des liens qui favorisent un sentiment d'appartenance au sein et à l'extérieur du milieu de travail. En plaçant les nouveaux arrivants et les réfugiés au cœur de ce travail, le programme GNB Mosaïk s'efforce de favoriser la diversité et l'inclusion afin de mieux servir tous ceux qui vivent au Nouveau-Brunswick.

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

Tout au long de l'année, RPC affiche souvent des postes par l'entremise des sites d'emplois des universités et des collèges, comme l'Université du Nouveau-Brunswick, l'Université Dalhousie, l'Université de Moncton et le NBCC, et est à la recherche de nouveaux diplômés. Nous avons aussi recours à ces sites pour l'embauche d'étudiants pendant l'été. Il s'agit d'une excellente occasion pour RPC de recruter des talents après l'obtention de leur diplôme et d'offrir aux étudiants une expérience concrète à l'extérieur des salles de classe. RPC a accueilli de nombreux étudiants et diplômés (à tous les échelons) au sein de notre équipe de recherche, ainsi que des stagiaires du collège communautaire et de l'école secondaire.

TRAVAIL NB

RPC travaille en partenariat Travail NB pour jumeler ses clients aux postes vacants à RPC. Le programme Travail NB réoriente les programmes de subventions salariales existants et leurs budgets, afin d'investir dans des services axés sur les résultats⁵.

PROGRAMME FONCER DU CRSNGC

Notre organisation participe au Programme de formation orientée vers la nouveauté, la collaboration et l'expérience en recherche (FONCER) avec l'Université Dalhousie.

AGENCE DE PROMOTION ÉCONOMIQUE DU CANADA ATLANTIQUE (APECA)

L'APECA collabore depuis longtemps avec RPC et a fourni du soutien financier à un certain nombre d'initiatives importantes au cours des dernières années, notamment : l'élaboration du plan directeur de RPC pour la rénovation et l'expansion afin de soutenir la croissance prévue; le renouvellement des composantes essentielles de l'infrastructure de technologie de l'information (TI) de RPC, y compris notre système de gestion de l'information des laboratoires (SGIL); le financement d'un programme d'évaluation de la technologie et d'amélioration de la productivité pour les petites et moyennes entreprises (PME) du Canada atlantique; et l'acquisition d'instruments et d'équipements essentiels qui appuient la prestation de nos services spécialisés (dont la plupart n'existeraient pas au Canada atlantique autrement).

PROGRAMME D'AIDE À LA RECHERCHE INDUSTRIELLE (PARI) DU CONSEIL NATIONAL DE RECHERCHES (PARI-CNR)

Depuis les années 1960, le financement du CNR a permis à RPC de soutenir les entreprises du Canada atlantique au moyen d'une aide scientifique, technique et consultative à court terme à l'appui de projets d'innovation liés à la recherche appliquée et au développement.

FONDATION DE L'INNOVATION DU NOUVEAU-BRUNSWICK (FINB)

La FINB offre de nombreuses possibilités d'investissement et de soutien financier aux PME du Nouveau-Brunswick. Le créneau où RPC a été le plus actif est la prestation de services financés par le Fonds de bons d'innovation (FBI) de la FINB. Le FBI a été conçu pour fournir aux PME de la province l'expertise scientifique et les installations dont elles ont besoin pour accélérer leur croissance grâce à la recherche-développement (R-D). En font partie les nouveaux produits ou l'efficacité opérationnelle. Chaque année, RPC réalise plusieurs projets de bons pour les clients qui donnent lieu à des résultats exceptionnels.

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL (SDR)

La SDR est la société d'État provinciale qui planifie, coordonne et met en œuvre des initiatives de développement régional et économique pour le Nouveau-Brunswick. RPC collabore avec la SDR dans le cadre de plusieurs initiatives visant à accroître les capacités des laboratoires et à améliorer nos espaces de laboratoire.

FONDS D'ÉDUCATION ET DE SENSIBILISATION EN MATIÈRE DE CANNABIS

Le Fonds d'éducation et de sensibilisation en matière de cannabis est un fonds en fiducie à vocation particulière qui se consacre à la prestation de programmes d'éducation et de sensibilisation liés au cannabis, y compris des programmes relatifs à la prévention de l'abus du cannabis chez les populations vulnérables.

MITACS

RPC accède au programme MITACS en vue d'obtenir du personnel et du financement pour divers projets scientifiques.

FONDS EN FIDUCIE POUR L'ENVIRONNEMENT (FFE)

Le programme du Fonds en fiducie pour l'environnement (FFE) appuie des projets axés sur l'action qui donnent des résultats concrets et mesurables et qui visent à protéger, à préserver et à améliorer l'environnement naturel de la province.

Grâce au programme du FFE, Nishanth Kuchi, Ph. D., a rejoint l'équipe de RPC de Moncton en 2023 en tant que chercheur. M. Kuchi a travaillé à la mise en place de services d'analyse pour l'anatoxine-A à l'aide du test ELISA (essai d'immuno-absorption enzymatique) et de la méthodologie de dépistage des sources microbiennes utilisant une technologie basée sur l'ADN. La présence de bactéries potentiellement infectieuses ou de leurs toxines dans l'environnement de la plage peut constituer un risque pour la santé des baigneurs par contact direct avec la peau, inhalation ou ingestion.

« Le programme FFE soutient la vision et la mission de RPC, en augmentant à terme la capacité des laboratoires du Canada atlantique à détecter les menaces existantes et émergentes qui pèsent sur les baigneurs et à y réagir. »

– Attiq Rehman, Ph. D., directeur, Sciences biologiques appliquées et expérimentales, RPC

ÉTUDE DE CAS : DÉPISTAGE DES SOURCES MICROBIENNES



Le dépistage des sources microbiennes – une technologie basée sur l'ADN – a été reconnu comme un outil puissant pour compléter la gestion de la qualité de l'eau et peut aider à identifier des sources spécifiques de bactéries indicatrices fécales (BIF), par exemple la vache, le chien, le cerf, l'humain, le raton laveur, etc. Le dépistage des sources microbiennes permet à la communauté de gestion de l'eau de déterminer si l'humain ou d'autres espèces animales sont à l'origine de la contamination microbienne fécale d'un échantillon environnemental. Une meilleure compréhension des sources de contamination peut aider les responsables de la santé environnementale et les spécialistes de la qualité de l'eau à atténuer les effets de la contamination fécale et, dans certains cas, à empêcher complètement la contamination de pénétrer dans les eaux utilisées à des fins récréatives.



SOUTIEN AU BÉNÉVOLAT DANS NOS MILIEUX



RPC encourage ses employés à soutenir l'organisme de bienfaisance de leur choix en leur offrant un jour de congé payé par année aux fins de bénévolat. Si chaque employé utilise ce temps chaque année, cela représente un don de bienfaisance d'environ 35 700 \$ par année à des organismes de bienfaisance enregistrés dans nos collectivités. Cette année, RPC n'a pas constaté la participation souhaitée à ce programme et réexaminera la manière de l'encourager en 2024.

CAMPAGNE DE BIENFAISANCE CENTRAIDE



Depuis plusieurs années, RPC saisit l'occasion de recueillir des fonds pour l'organisme de bienfaisance choisi par le gouvernement du Nouveau-Brunswick : Centraide. Cette année, RPC a atteint 74 % de son objectif de collecte de fonds et a poursuivi cet objectif au cours de l'année 2024.

Les fonds recueillis par les laboratoires de RPC vont à Centraide au Nouveau-Brunswick, qui travaille dans le cadre de diverses initiatives communautaires pour « faire tomber les barrières et créer des communautés inclusives où tout le monde peut s'épanouir⁶. »

CAMPAGNE DE BIENFAISANCE POUR GREENER VILLAGE

Pendant la période des Fêtes de 2023, RPC a recueilli des articles pour Greener Village afin de les inclure dans leurs trousseaux d'hygiène. Greener Village est un organisme communautaire qui se consacre à la lutte contre la faim et à la promotion de la sécurité alimentaire dans la région du Grand Fredericton, en distribuant chaque mois plus de 2 100 boîtes d'épicerie à ses familles clientes⁷. Les articles recueillis comprenaient des rasoirs, du déodorant, du gel douche et du shampoing. RPC a pu faire don de deux grandes boîtes de produits d'hygiène à cet important programme grâce aux dons généreux des employés de RPC.

CONTRIBUTIONS À JOBS UNLIMITED AU MOYEN DU PROGRAMME DE REMBOURSEMENT



Tout au long de l'année, RPC contribue à Jobs Unlimited par l'entremise de son programme de bouteilles remboursables. En 2023, RPC a organisé une nouvelle campagne de collecte de bouteilles pour augmenter le nombre de bouteilles et a recueilli environ 7 470 bouteilles en plastique de 500 ml, d'une valeur remboursable de 746,78 dollars, qui ont servi à appuyer le mandat de Jobs Unlimited, qui consiste à fournir des emplois intéressants aux personnes qui font face à d'importants obstacles à l'emploi en raison de leur handicap⁸.

EN PRIME : RECYCLAGE

Le programme de remboursement de RPC a permis de recycler environ 120 kg de plastique polyéthylène téréphtalate (PET) en 2023, économisant l'équivalent d'environ 779 kWh d'énergie⁹ – soit une augmentation d'environ 17 % par rapport à l'année dernière. C'est à peu près l'équivalent des économies d'émissions de dioxyde de carbone provenant de la recharge de 35 949 téléphones intelligents¹⁰!



ÉDUCATION : PROMOTION DES SCIENCES PAR L'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE

RPC estime qu'il est particulièrement bien placé, en tant qu'organe des sciences et de la technologie du gouvernement provincial, pour aider à accroître les connaissances scientifiques à tous les niveaux d'éducation. Le succès de RPC repose en grande partie sur le recrutement et la fidélisation de personnel compétent, et nous reconnaissons qu'il est important d'encourager les étudiants en les appuyant pendant leurs études et en les sensibilisant aux possibilités de carrières au Nouveau-Brunswick.

ENFANTS D'ÂGE SCOLAIRE ET ADOLESCENTS



RPC soutient l'apprentissage des sciences par les enfants d'âge scolaire en organisant et en finançant la journée « Invitons nos jeunes au travail », qui met l'accent sur un programme de démonstrations sur place. En 2023, en soulignant la sécurité dans les laboratoires, RPC a organisé une journée amusante de tests de dégustation, de travail au microscope, de dissection de poissons, de rupture de métal dans l'appareil de détermination de la résistance à la traction, et plus encore. Voici quelques-uns des commentaires des enfants :

« Le meilleur moment de la journée, pour moi, a été lorsque nous avons mélangé des produits chimiques dans les éprouvettes pour obtenir des couleurs foncées et claires. La fille qui l'a fait avec nous était vraiment drôle, et c'était plutôt cool et interactif. » - Evan

« La chimie alimentaire a été mon moment préféré de la journée. C'était amusant de faire des dégustations à l'aveuglette et de découvrir quelle boisson contient le plus de sucre. » - Sydney

RPC participe aussi régulièrement au salon de l'emploi de l'école primaire de Barker's Street, où les membres de l'équipe de RPC font part de leurs connaissances sur les carrières en sciences et en génie.



ÉTUDIANTS UNIVERSITAIRES

Supervision du cours CHEM 4000



RPC a continué avec succès à superviser un étudiant du cours CHEM 4000 de l'Université du Nouveau-Brunswick (UNB) en 2023, poursuivant ainsi son initiative de soutien aux travaux de spécialisation en sciences par l'intermédiaire du programme de Chimie de l'UNB pour trois années supplémentaires (minimum), à partir de 2022. Le cours CHEM 4000 se déroule chaque année de septembre à avril. Il s'agit d'un cours d'apprentissage par projets dans le cadre duquel les étudiants de dernière année du programme de chimie peuvent obtenir leur spécialisation. Les étudiants rédigent une thèse et font une présentation de séminaire dans le cadre d'un projet nécessitant au moins neuf heures de travail par semaine.

Journée des sciences appliquées

RPC continue d'organiser une journée des sciences appliquées pour les étudiants universitaires chaque année. Ce programme permet à des étudiants universitaires d'assister à des conférences données par des employés et de travailler sur des problèmes concrets à l'aide de données réelles.

Dons d'équipement

RPC continue de faire don d'équipements aux universités à mesure qu'ils deviennent disponibles. En 2023, RPC a fait don d'un système de chromatographie en phase gazeuse à la faculté de chimie de l'UNB pour aider Barry Blight et son équipe à contrôler une expérience de production d'hydrogène dans le cadre d'un projet de recherche. Le superviseur du laboratoire de gaz et d'air comprimé de RPC a aidé à l'installation du système et a formé l'équipe de l'UNB à l'utilisation de l'équipement. Les étudiants ont utilisé l'instrument parallèlement à leurs expériences et ont pu ajuster les réactions à l'aide des données générées par l'instrument. Cet instrument était usagé, mais un système neuf coûte environ 27 000 \$.



Le personnel du RPC organise la Journée des sciences appliquées

Programme de formation orientée vers la nouveauté, la collaboration et l'expérience en recherche (FONCER) du CRSNGC dans le domaine des produits bioactifs

Le 9 mai 2023, RPC a accueilli un grand groupe de 30 étudiants dans le cadre du programme FONCER dans le domaine des produits bioactifs. Nos visiteurs venaient de l'Université Dalhousie, de l'Université Saint Mary's et de l'Université du Nouveau-Brunswick. Il s'agissait principalement d'étudiants à la maîtrise et au doctorat en chimie ou en biochimie et biologie moléculaire. Le programme FONCER appuie la formation et le mentorat d'équipes d'étudiants hautement qualifiés et de boursiers postdoctoraux du Canada et de l'étranger par l'élaboration de programmes de formation novateurs qui encouragent les approches axées sur la collaboration et l'intégration et qui s'attaquent aux défis scientifiques importants associés aux priorités de recherche du Canada, en plus de faciliter la transition des nouveaux chercheurs de l'état de stagiaires vers l'état d'employés productifs au sein de la main-d'œuvre canadienne⁴¹.

EN PRIME : ÉDUCATION

Certains employés de RPC sont professeurs associés, associés de recherche honoraires et chargés de cours à l'UNB, ce qui renforce nos liens avec l'enseignement supérieur dans la province.

« Les universités jouent un rôle crucial dans la recherche et l'éducation et sont fondées sur la promotion de la collaboration. En tant que professeur associé au sein de la faculté de chimie de l'UNB, je m'engage avec le corps enseignant à explorer les possibilités de tirer parti de nos forces respectives et de travailler à la réalisation d'objectifs communs. J'ai également la chance d'être en contact avec des étudiants de premier cycle passionnés et d'avoir l'occasion de les superviser dans le cadre de leurs projets de recherche de fin d'études à RPC. Les étudiants ont l'occasion de découvrir ce qu'est la recherche en dehors d'un cadre universitaire et d'avoir un aperçu des possibilités de carrière qui s'offrent à eux. J'ai eu des occasions similaires pendant mes études et je les ai trouvées inestimables pour façonner mon parcours professionnel. J'ai beaucoup de chance de pouvoir rendre la pareille et d'encadrer la prochaine génération de scientifiques. »

– Andrien Rackov, Ph. D.
Directeur de la recherche et des substances réglementées



RELATIONS COMMUNAUTAIRES : TISSER DES LIENS AVEC LES COLLECTIVITÉS QUE NOUS SERVONS



RPC continue à communiquer avec la communauté de manière significative, en soutenant l'éducation et la sensibilisation dans une variété de domaines.

PARTENARIAT AVEC POUMON NB

RPC s'est associé à Poumon NB pour être leur fournisseur de trousse de détection du radon. Les propriétaires peuvent acheter une trousse de détection du radon à long terme par l'intermédiaire de la boutique en ligne de Poumon NB; cet achat comprend la livraison et le retour. La vente de trousse de détection du radon assure une partie du financement de l'organisme sans but lucratif qu'est Poumon NB.

COMPARAISON DU CONTENU DU CANNABIS ILLICITE À CELUI DU CANNABIS LÉGAL



En 2022, RPC a mené une étude autofinancée sur le cannabis illicite afin de fournir des données au public, au ministère de la Santé, à Santé Canada et à Cannabis NB. Voir <https://rpc.ca/english/press/Comparison%20of%20Illicit%20and%20Legal%20Cannabis%20Samples.pdf> (en anglais uniquement)

En 2023, RPC a poursuivi ses travaux sur la prochaine phase de collecte de données, après avoir obtenu le financement nécessaire, et travaille avec le ministère de la justice et de la sécurité publique du GNB pour identifier des échantillons. Ce projet se poursuivra jusqu'en 2024.

BÉNÉVOLAT LORS D'ÉVÉNEMENTS SCIENTIFIQUES

En 2023, Andrien Rackov, directeur de la recherche et des substances contrôlées de RPC, a participé en tant que juge aux présentations d'affiches des diplômés de l'UNB.

CONNEXIONS TRAVAIL

En 2023, RPC a soutenu l'expérience professionnelle d'une personne dans le cadre du programme Connexions travail. La personne soutenue par RPC pour cette expérience professionnelle a été formée aux techniques de diagnostic moléculaire dans le laboratoire de diagnostic de la santé des poissons.

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION AU RADON À HAVELOCK (N.-B.)

En 2023, RPC a appris qu'une personne de Havelock, au Nouveau-Brunswick, avait reçu un diagnostic de cancer du poumon en phase terminale. Cette personne avait découvert que sa maison présentait des niveaux extrêmement élevés de radon. Le radon a été identifié comme la cause la plus probable de son cancer, compte tenu de son mode de vie sain et sans tabac. RPC, en collaboration avec Poumon NB, Santé Canada et Radon Repair, a organisé une campagne de sensibilisation au radon au nom de cette personne afin de fournir gratuitement des trousse de détection du radon à long terme aux résidents de Havelock. RPC a fait don de 100 trousse de dépistage pour cette campagne, et des trousse supplémentaires ont été donnés par Poumon NB et Santé Canada. Un événement de distribution et d'éducation a eu lieu le 15 novembre 2023, à Havelock, où 209 trousse de détection du radon à long terme ont été distribuées aux résidents de Havelock et des environs. L'événement a également été diffusé en direct par Poumon NB par l'intermédiaire de Facebook Live. Compte tenu du succès de cet événement, RPC prévoit de s'associer à Poumon NB dans les années à venir pour promouvoir la sensibilisation au radon et sa détection dans les collectivités de l'ensemble du Nouveau-Brunswick.



COMMUNICATION: RENFORCER LA CONNAISSANCE DE NOS SERVICES À L'ÉCHELLE DE LA PROVINCE ET DU PAYS

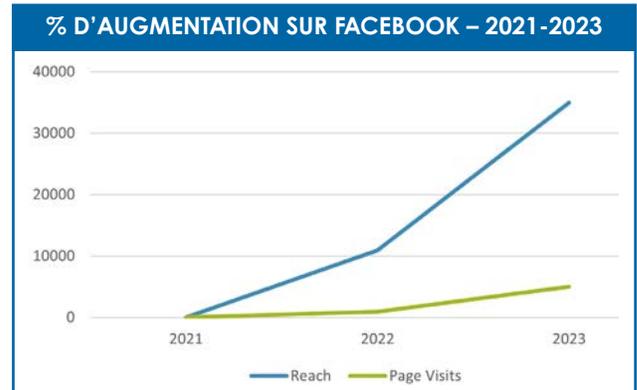


Une partie des objectifs de RPC est « d'offrir des services, notamment d'analyse, de test, d'inspection, d'investigation et d'évaluation; [et] de concevoir, de développer et de mettre à l'essai des équipements, des produits ou des procédés »¹². Pour s'assurer d'atteindre ces objectifs, RPC a mis en œuvre un plan de marketing et de communication visant à sensibiliser la population provinciale et nationale aux services que nous fournissons.

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS SOCIAUX

RPC est actif sur Facebook, LinkedIn et X (anciennement Twitter). Les publications sur les médias sociaux peuvent être orientées ou générales, et présenter les services, l'expertise et les réussites de RPC. Tout communiqué de presse supplémentaire est publié sur le site Web de RPC et est généralement promu par les médias sociaux afin de rejoindre le plus vaste public possible.

Au cours de la période 2022-2023, RPC a vu le trafic de son site Web augmenter d'environ 13 %.



EN PRIME : LIVRE GUINNESS DES RECORDS

En septembre 2023, l'équipe des services d'ingénierie de RPC a effectué les mesures officielles de la soumission de Faith Howe au Guinness World Records pour la plus grande carte à jouer en Lego du monde. Le Guinness World Records exige que les mesures soient effectuées par des professionnels de la mesure qualifiés et indépendants. Dans ce cas, l'équipe d'ingénieurs et de machinistes de RPC a fait don de ses services et a calibré à l'avance un ruban de mesure de classe II, puis a élaboré un plan des mesures précises, qui ont été effectuées à l'aide de ce ruban et d'un micromètre calibré. Les ingénieurs de RPC devaient soumettre un rapport contenant les détails des mesures exactes prises, les méthodes utilisées, la tolérance/marge d'erreur, la preuve des qualifications des mesureurs, l'unité métrique primaire utilisée lors de la mesure de la tentative, et une déclaration officielle de conformité aux règles établies par Guinness. Faith a réussi à soumettre son record du monde – félicitations Faith!



GROUPES DE TRAVAIL ET ALLOCUTIONS

Une partie de l'établissement des relations de RPC consiste à participer à des groupes de travail, à des publications et à des comités scientifiques techniques liés à notre travail. RPC compte des représentants au sein du comité sur les normes relatives à l'air comprimé respirable (Z180) du Groupe CSA et du comité des laboratoires de la C-45 Quality Association, des réviseurs de la revue *Frontiers in Microbiology* ainsi que pour les revues *Pathogens* et *Microorganisms* de MDPI.

D'autres conférences, groupes de travail et allocutions ont eu lieu en 2023 :

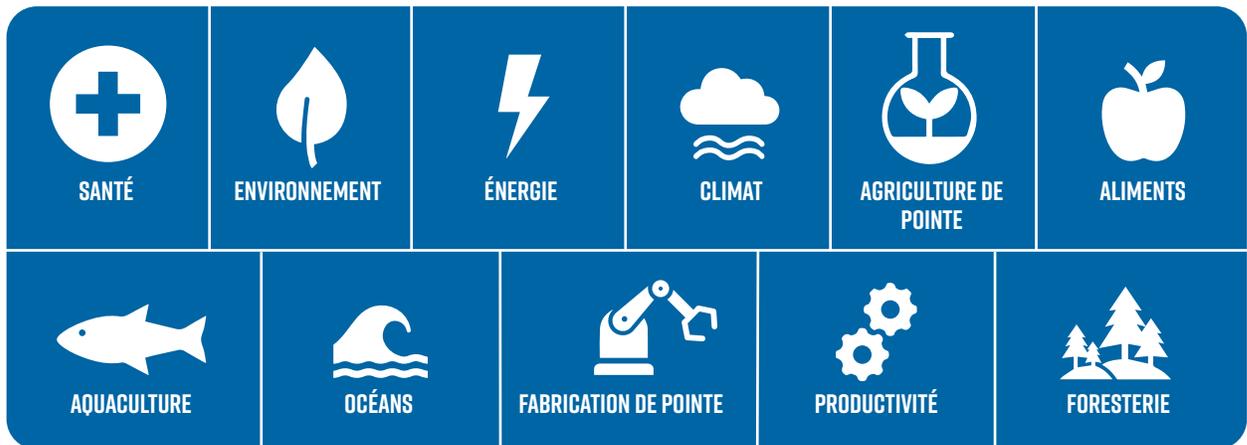
- **PDAC 2023** – En mars 2023, le groupe SMI de RPC a discuté de sujets liés à l'exploitation minière et à l'exploration avec des pairs de l'industrie à PDAC 2023.
- **Journée portes ouvertes de la Semaine minière nationale au Centre forestier Hugh John Flemming** – En mai 2023, RPC a participé à la Journée portes ouvertes de la Semaine minière nationale, afin de sensibiliser le public aux pratiques minières.
- **Conférence de Travail sécuritaire NB** – En mai 2023, Diane Botelho, PDG de RPC, a participé à un groupe de discussion sur la sécurité au travail lors de la conférence de Travail sécuritaire NB.
- **Tournoi de golf de l'ACFFA** – En juin 2023, RPC a participé au tournoi de golf de l'ACFFA, favorisant ainsi les occasions de réseautage au sein de la communauté piscicole.
- **Webinaire sur la légionellose et la réglementation des tours de refroidissement** – En août 2023, RPC a abordé la réglementation des tours de refroidissement et la prévention de la légionellose dans le cadre d'un webinaire informatif.
- **Webinaire sur les cyanobactéries et les toxines pour les groupes de bassins versants** – En septembre 2023, RPC a organisé un webinaire pour les groupes de bassins versants, présentant des idées sur la gestion des cyanobactéries et des toxines.
- **Forum d'automne de l'ACFFA** – En octobre 2023, RPC a participé activement au forum d'automne de l'ACFFA, favorisant la collaboration et l'échange de connaissances au sein de l'Atlantic Canada Fish Farmers Association.
- **Présentation sur les cyanobactéries et les toxines à l'ACWWA à l'Île-du-Prince-Édouard** – En octobre 2023, Attiq Rehman a fait une présentation sur les cyanobactéries et les toxines lors de l'événement de l'ACWWA à l'Île-du-Prince-Édouard.
- **Vitrine de la recherche et de l'innovation de Recherche NB à Ottawa** – En octobre 2023, RPC a participé à la Vitrine de la recherche et de l'innovation de Recherche NB à Ottawa, soulignant les progrès scientifiques révolutionnaires.
- **Conférence Exploration et exploitation minière et pétrolière au Nouveau-Brunswick** – En octobre 2023, Leo Cheung, directeur des Services industriels et miniers de RPC, a pris la parole à la conférence Exploration et exploitation minière et pétrolière au Nouveau-Brunswick, présentant son point de vue sur les services miniers et industriels.
- **Seafood Summit 2023** – En octobre 2023, RPC a organisé une visite de ses installations à Fredericton lors du Seafood Summit 2023, favorisant ainsi les relations avec l'industrie.
- **R3 – Capturer l'opportunité climatique de FINB** – En novembre 2023, RPC a participé à l'événement R3 de FINB, explorant les possibilités liées au climat et apportant des idées pour faire progresser les pratiques durables.
- **Événement sur la recherche en santé du N.-B. par Recherche NB** – Présentation par affiches sur la légionellose – En novembre 2023, RPC a présenté ses recherches sur la légionellose lors de l'événement sur la recherche en santé du N.-B., en mettant l'accent sur la sensibilisation à la santé publique.
- **Événement sur le radon à Havelock par Poumon NB** – En novembre 2023, les membres de l'équipe de RPC ont contribué à l'événement sur le radon à Havelock organisé par Poumon NB, qui traitait des problèmes de santé liés au radon.
- **Mineral Resource Review 2023** – En novembre 2023, Leo Cheung a également participé à l'événement Mineral Resource Review 2023, à Terre-Neuve, apportant son expertise en matière de gestion des ressources.
- **Accréditation ISO pour l'industrie du cannabis** – En novembre 2023, les experts de RPC se sont associés au Conseil canadien des normes et à l'Association canadienne d'accréditation de laboratoires pour discuter de l'accréditation ISO propre à l'industrie du cannabis dans le cadre d'un webinaire consacré à ce sujet.
- **Assemblée générale annuelle des Producteurs laitiers du Nouveau-Brunswick** – Notre PDG et notre scientifique en recherche alimentaire ont assisté à l'Assemblée générale annuelle des Producteurs laitiers du Nouveau-Brunswick.



ACTIVITÉS

RPC définit les services obligatoires comme des services offerts qui ont une incidence sur la santé des citoyens de la province et sur l'environnement, tout en soutenant la croissance de l'économie du Nouveau-Brunswick. RPC a été créé avec le mandat « de promouvoir, d'encourager et d'accélérer l'amélioration en matière de rendement et l'expansion dans les divers secteurs de l'économie du Nouveau-Brunswick¹³. »

Nous offrons des services de laboratoire et d'analyse obligatoires pour les secteurs et les domaines prioritaires suivants du gouvernement du Nouveau-Brunswick. Ces services contribuent à la santé de nos collectivités, de nos cours d'eau, de nos terres, de nos forêts et de nos animaux, ainsi qu'à l'avancement des technologies qui soutiennent la croissance et le développement industriels. Tous ces services contribuent à l'économie du Nouveau-Brunswick et des provinces de l'Atlantique.



PRESTATION DE SERVICES ENVIRONNEMENTAUX



Grâce à ses laboratoires accrédités et à son personnel chevronné, RPC réalise des milliers d'analyses environnementales et des dizaines de projets chaque année pour des clients locaux, régionaux et internationaux. Les ressources techniques et d'essai de RPC répondent aux besoins environnementaux de nos intervenants, y compris les administrations municipales et provinciales, ainsi que de divers secteurs de l'industrie et des particuliers.

ANALYSES ENVIRONNEMENTALES

RPC fournit des capacités analytiques essentielles à la surveillance et à la protection de l'environnement du Nouveau-Brunswick. En 2023, RPC a effectué plus de 190 000 analyses sur plus de 75 000 échantillons pour le gouvernement, l'industrie et les consultants dans le cadre d'initiatives de protection, d'assainissement ou de surveillance de l'environnement : eau potable, eau de surface, eau souterraine, eau de mer, précipitations, sol, tissus animaux et végétaux, effluents industriels et bien plus encore!

SANTÉ DES POISSONS

Dans le cadre de ses initiatives environnementales, RPC contribue à l'industrie de l'aquaculture et à la santé des océans depuis 1984. Les services de diagnostic de la santé des poissons de RPC fournissent des diagnostics de maladies à l'industrie de l'aquaculture. Les services de diagnostic ont été créés en réponse aux besoins du secteur de l'aquaculture en pleine croissance du Nouveau-Brunswick. Depuis, RPC a offert une vaste gamme de services sans cesse croissants qui ont pour but de prévenir, de détecter et de régler des problèmes de santé de poissons d'un large éventail d'espèces. RPC a été le premier à déterminer, au milieu des années 1990, que le virus de l'anémie infectieuse du saumon (VAIS) était l'agent responsable d'une épidémie ayant entraîné des pertes économiques substantielles dans l'industrie de l'élevage du saumon. Les services de recherche sur la santé des poissons de RPC ont également contribué de manière importante à la modélisation des maladies, au développement de vaccins, à la résistance aux maladies et à l'utilisation de probiotiques comme option de rechange aux antibiotiques. Ces efforts ont permis d'améliorer et de soutenir les pratiques d'aquaculture durable, ce qui a contribué considérablement à la santé des océans, en favorisant un écosystème marin équilibré et prospère.

PRODUCTIVITÉ ET ÉVALUATIONS DES USINES FUTURES

L'équipe des services d'ingénierie de RPC utilise désormais la technologie de détection LIDAR pour créer des jumeaux numériques efficaces et durables des planchers d'usine et des chaînes de traitement. Ces modèles numériques fournissent des outils de planification précoce pour les dépenses d'investissement nouvelles ou prévues, ce qui permet d'améliorer la productivité de l'usine.

SOUTIEN DES TECHNOLOGIES VERTES

L'équipe des Services industriels et miniers de RPC offre une expertise dans plusieurs domaines : chimie environnementale, technologie de récupération d'énergie, développement de technologies d'extraction minière écologiques, carburants de remplacement, récupération des déchets et technologies de traitement des déchets, y compris des innovations thermiques, physiques, chimiques et biologiques.

CAPACITÉ D'INTERVENTION D'URGENCE

Dans le cadre de sa prestation de services, RPC continue de conserver sa capacité de fournir des services d'urgence et d'intervention rapide en cas de situation d'urgence pouvant avoir des répercussions sur l'environnement ou la santé de nos collectivités.

ÉTUDES DE CAS

Voici des études de cas où RPC a fourni des services d'urgence en 2023.

Incendie dans un parc à ferraille

En septembre 2023, un incendie dans un parc à ferraille de la province a brûlé pendant 40 heures, envoyant un panache de fumée dans les collectivités environnantes et entraînant un ordre de mise à l'abri¹⁴. Après l'incendie, RPC a effectué des analyses organiques et inorganiques sur de nombreux échantillons d'eau et de sol afin d'évaluer l'effet environnemental.

Déversement de méthanol

RPC a pu fournir des échantillons de sol et d'eau d'une collectivité du Nouveau-Brunswick dans un délai de 24 heures pour une société d'ingénierie locale chargée de l'assainissement à la suite d'un déversement de méthanol. L'analyse des échantillons s'est poursuivie pendant environ quatre semaines.

Tempête de vent les 18-19 décembre 2023

RPC a analysé en urgence environ 40 échantillons pour détecter la présence de BPC dans l'huile pour le compte d'un important fournisseur d'électricité à la suite de dommages causés par une tempête de vent.

ACTIVITÉS DURABLES

RECYCLAGE ET ÉLIMINATION SÉCURITAIRE DES DÉCHETS 

RPC cherche activement des moyens de recycler les déchets et de protéger l'environnement dans le cadre de ses activités. RPC gère 10 initiatives de recyclage. En 2023, RPC a lancé un projet visant à mesurer efficacement la dixième initiative de recyclage, soit le recyclage de l'acier provenant de nos activités d'ingénierie.

APERÇU DU RECYCLAGE

Initiative de recyclage	Quantité approximative de matière recyclée en 2023	Retombées/ressources économisées 
Plastique en laboratoire	352 lb	• 1 640 kWh d'énergie
Plastique en général	216 lb	
Programme de remboursement relatif au plastique	270 lb	• 779 kWh d'énergie
Piles AA ou AAA	60 lb	<ul style="list-style-type: none"> • limitation de l'exposition humaine et environnementale aux produits chimiques et aux toxines connexes • récupération de ressources non renouvelables comme le plomb, le cadmium, le nickel, l'acier, le zinc, le mercure, le cobalt, le lithium, l'argent et le manganèse pendant le processus de recyclage, réduisant la nécessité d'extraire ces matières premières
Batteries de 5 lb	60 lb	
Carton	8756 lb	<ul style="list-style-type: none"> • 1 707 kWh d'énergie • 4,8 barils de pétrole
Papier	11,100 lb	<ul style="list-style-type: none"> • 11 tonnes de bois • 148 000 litres d'eau • réduction des émissions de gaz à effet de serre de 5,5 tonnes métriques d'équivalent carbone
Cartouches d'encre	119 par année	<ul style="list-style-type: none"> • 11,4 kg d'aluminium • 43 kg de plastique • 7,5 barils de pétrole
Articles électroniques	560 lb	• réduction de la contamination de l'environnement et des menaces qui en découlent pour la santé publique
Acier	7000 lb	<ul style="list-style-type: none"> • réduction de la quantité de déchets d'acier dans les décharges • atténuation de l'effet environnemental de l'élimination de l'acier • économie de 60 % de l'énergie nécessaire

Recyclage du plastique en laboratoire et en général

Le recyclage du plastique est une option durable pour réduire la consommation de combustibles fossiles¹⁵. Les deux initiatives de recyclage annuel du plastique par RPC représentent environ 1 640 kWh d'énergie économisée, soit suffisamment d'énergie pour faire rouler un véhicule moyen à essence sur 4 688 kilomètres¹⁶.

Programme de remboursement relatif au plastique

Tout au long de l'année, RPC contribue à Jobs Unlimited par l'entremise de son programme de bouteilles remboursables. En 2023, RPC a organisé une nouvelle collecte de bouteilles pour augmenter le nombre de bouteilles recyclées et a recueilli environ 7 470 bouteilles de plastique de 500 ml, d'une valeur remboursable de 746,78 \$, qui ont servi à appuyer le mandat de Jobs Unlimited, qui consiste à offrir des emplois intéressants aux personnes qui font face à d'importants obstacles à l'emploi en raison de leur handicap¹⁷.

Recyclage des piles et des batteries

Les piles et les batteries contiennent un certain nombre de métaux lourds et de produits chimiques toxiques. Elles sont considérées comme des marchandises dangereuses et se retrouvent souvent dans les océans, les cours d'eau et les décharges¹⁸. Le fait de les garder hors des sites d'enfouissement limite l'exposition des humains et de l'environnement à ces produits chimiques et à ces toxines.

Les piles et les batteries contiennent également des ressources non renouvelables, comme le plomb, le cadmium, le nickel, l'acier, le zinc, le mercure, le cobalt, le lithium, l'argent et le manganèse, qui peuvent être récupérées pendant le processus de recyclage, ce qui réduit la nécessité d'extraire ces matières premières¹⁹.

Recyclage du carton

Le recyclage du carton permet de sauver des arbres, ainsi que d'économiser l'énergie nécessaire à la fabrication du carton à partir de matières premières. Le recyclage du carton au lieu de l'utilisation du bois permet jusqu'à 50 % de réduction de la pollution par le dioxyde de soufre causée par le procédé de mise en pâte²⁰. Le recyclage d'une tonne de carton permet d'économiser 390 kWh d'énergie, 1,1 baril (175 litres) de pétrole et 1930 kW d'énergie²¹.

Recyclage du papier

En 2023, RPC a recyclé environ 5 045 kg de papier par année, une économie se chiffrant à environ 11 tonnes de bois. Il faudrait environ 94 arbres pour fabriquer cette quantité de papier. Cela permet également d'économiser environ 159 000 litres d'eau et de réduire les émissions de gaz à effet de serre de 5,5 tonnes d'équivalent carbone²².

Recyclage des cartouches d'encre

En 2023, RPC a recyclé 119 cartouches d'encre en poudre. Pour chaque tranche de 100 000 cartouches usagées recyclées, on économise 9 599 kilogrammes d'aluminium, 40 tonnes de plastique et 1 000 000 litres de pétrole. Cela signifie qu'en recyclant ses cartouches d'imprimante, RPC a économisé environ 11,4 kg d'aluminium, 43 kilogrammes de plastique et 1 190 litres de pétrole en 2023. Le recyclage des cartouches d'imprimante réduit également la pollution de l'air et de l'eau ainsi que les émissions liées à l'enfouissement, à l'incinération ou à la fabrication de nouvelles cartouches²³.

Recyclage des appareils électroniques

Les ressources à l'intérieur de nos appareils électroniques, y compris le plastique, le verre, l'or, l'argent et le cuivre, peuvent être réutilisées continuellement sans perdre leurs propriétés. « Le recyclage des appareils électroniques permet de réduire la pollution qui serait générée lors de la fabrication d'un nouveau produit et la nécessité d'extraire des ressources vierges précieuses et limitées. Il réduit également l'énergie utilisée pour la fabrication de nouveaux produits²⁴. » En recyclant les appareils électroniques, nous récupérons les ressources, ce qui réduit notre empreinte carbone globale et notre dépendance à l'égard de l'exploitation minière pour de nouvelles ressources.

Recyclage de l'acier



En réutilisant l'acier existant, nous réduisons la nécessité d'extraire du minerai de fer et d'autres matières premières, ce qui contribue à préserver les ressources naturelles. Le recyclage de l'acier réduit la quantité de déchets d'acier dans les sites d'enfouissement et contribue à atténuer l'effet environnemental de l'élimination de l'acier²⁵. Le recyclage de l'acier permet d'économiser 60 % de l'énergie nécessaire pour le produire à partir du minerai de fer²⁶.

TOTAUX DU RECYCLAGE

Grâce à ses programmes de recyclage du plastique et du carton, RPC a économisé environ 4 126 kWh d'énergie, ce qui équivaut à peu près à la séquestration du carbone de 3,4 acres de forêt en un an²⁷. Les efforts de recyclage du papier de RPC ont permis à eux seuls de sauver l'équivalent de 94 arbres²⁸!



ÉLIMINATION SÉCURITAIRE DES DÉCHETS

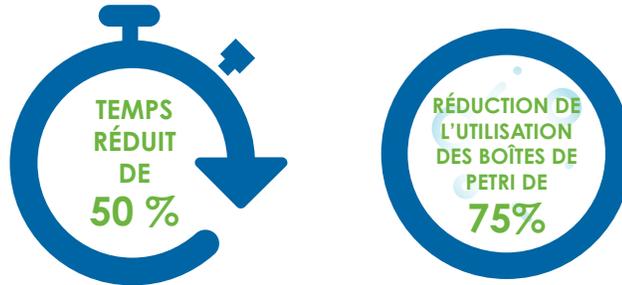
RPC prend très au sérieux la sécurité de ses employés et du grand public. Nos employés sont formés conformément au programme du transport des marchandises dangereuses (TMD) du Canada et sur l'élimination sécuritaire des déchets dangereux.



INITIATIVES VERTES 

PROJETS DE CHIMIE VERTE

En 2023, le laboratoire de microbiologie de RPC a remplacé sa méthode de numération sur plaque des bactéries hétérotrophes par une méthode avec plaque SimPlate, ce qui a permis de réduire le temps de travail des techniciens de 50 % et de diminuer l'utilisation des matières plastiques. La nouvelle méthode a permis d'améliorer l'efficacité en utilisant de l'agar-agar fourni au lieu de devoir en produire, et de réduire de 75 % l'utilisation de boîtes de Petri.



EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE ET RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION DE PAPIER



Afin de fonctionner le plus efficacement possible, RPC a également travaillé sur d'autres améliorations de l'efficacité opérationnelle depuis 2020. Cette année, notre rapport se concentre sur la plus importante d'entre elles pour 2023 : le projet d'amélioration de l'efficacité des opérations liées au cannabis.

Au début de l'année 2023, le groupe responsable du cannabis a entrepris un projet d'amélioration des processus centré sur le traitement électronique des données et la réduction des solvants, dans le but de réduire les déchets et d'améliorer l'efficacité et la qualité des données.

Le premier flux de données qui a fait l'objet d'une amélioration de l'efficacité était lié à la gestion et au transfert des données. Plusieurs processus électroniques ont été adoptés pour remplacer les processus manuels, ce qui a permis d'éliminer le papier et les classeurs utilisés à cette fin et a également fourni un emplacement numérique central où les techniciens peuvent effectuer des recherches pour obtenir des échantillons de données.

En outre, l'utilisation de macros Excel sur les fichiers de sortie des instruments a permis d'extraire numériquement les données des fichiers, de les présenter dans un format logique pour qu'elles puissent être évaluées par l'analyste, et de les importer dans le système de gestion de l'information des laboratoires (SGIL) en une fraction du temps par rapport au processus manuel. De plus, ce nouveau processus a permis d'éliminer les erreurs de transcription et, comme il n'y a plus besoin de papier ni d'imprimantes, de réduire considérablement les volumes de stockage et d'archivage des dossiers.

À ce jour, les processus mis en œuvre ont permis d'économiser environ 2 300 heures de travail d'analyste consacrées à la saisie de données et de réduire la consommation de papier d'environ 13 boîtes, ainsi que l'utilisation d'imprimantes et la consommation d'encre en poudre; le temps nécessaire au tri, au classement et au stockage des données; et l'élimination des coûts d'archivage et de destruction des dossiers.

Ces améliorations de l'efficacité ont également permis d'accroître le bien-être des employés et de réduire le stress. Le travail de fin de journée est effectué avec moins de contraintes de temps, et les employés disent se sentir mieux organisés et plus avancés dans leur travail.

**ÉCONOMIE
D'ENVIRON
2 300
HEURES
D'ANALYSE!**

**RÉDUCTION DE LA
CONSOMMATION
DE PAPIER
D'ENVIRON
13 BOÎTES!**

JARDIN COMMUNAUTAIRE DES EMPLOYÉS

Depuis 2021, RPC exploite un jardin communautaire pour les employés, qui est la responsabilité partagée des membres du personnel qui se sont inscrits au programme. Les jardins communautaires ont fait leurs preuves, car ils réduisent la distance parcourue pour se nourrir, offrent de nouvelles possibilités de faire de l'exercice et d'adopter des modes de vie plus sains, absorbent l'eau de pluie et préviennent le ruissellement, atténuent le stress et accroissent le bien-être.

De juin à octobre, le jardin de 12,6 mètres carrés produit une vaste gamme de légumes pour les ménages des participants et, à l'occasion, suffisamment de denrées pour la distribution à l'ensemble de l'organisation.

Chaque année, une partie du jardin communautaire de RPC est consacrée aux pollinisateurs. Les plantes qui attirent les pollinisateurs améliorent les probabilités de pollinisation des cultures et contribuent à la prospérité des pollinisateurs, en particulier des abeilles.



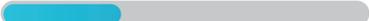
En 2023, RPC a élargi son projet sur les pollinisateurs afin d'y inclure un lit d'asclépiades dans le but de fournir un habitat aux chenilles du monarque et de soutenir le cycle de vie du monarque. Le monarque migrateur est une espèce en déclin qui a été inscrite sur la liste des espèces en péril du Comité sur la situation des espèces en péril au Canada. La migration du monarque est le seul processus naturel reconnu comme « menacé » par l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN), et le monarque migrateur figure maintenant sur la Liste rouge des espèces menacéesMD de l'UICN à titre d'espèce en péril²⁹. Certaines des asclépiades qui réussissent le mieux sur les terres de RPC sont des asclépiades indigènes, qui bénéficient désormais d'une meilleure signalisation pour assurer leur préservation et éviter qu'elles ne soient fauchées par inadvertance.



OBJECTIFS RELATIFS AUX PILIERS ESG

RPC établit des objectifs pour soutenir les projets ESG, ce qui profite à notre collectivité, à nos clients, à nos employés et à d'autres intervenants.

OBJECTIFS ACTIFS

		DÉBUT	PROGRÈS	OBJECTIF ATTEINT	DATE DE L'OBJECTIF
Accent mis sur les activités durables/les initiatives vertes	Réaliser trois projets supplémentaires de réduction du papier au cours des 2 prochaines années.				2024
	Mettre en application des projets de chimie verte pour les cannabinoïdes et les terpènes. <i>Remarque : Le projet est prolongé jusqu'en 2024.</i>				2024
Accent mis sur l'équité, la diversité et l'inclusion	Organiser des événements annuels pour améliorer la sensibilisation organisationnelle aux enjeux autochtones (au moins un par année de 2022 à 2024).				2024
	Achever une initiative de deux ans pour améliorer davantage les résultats en matière d'engagement des employés.				2024
	Miser sur des options pour s'assurer que les offres d'emploi atteignent diverses communautés.				2023
Accent mis sur l'éducation	Appuyer l'apprentissage des sciences en milieu scolaire en organisant et en finançant des expériences visant à améliorer le programme de sciences offert aux élèves de niveau intermédiaire chaque année pendant les trois prochaines années (au minimum) et en élaborant du matériel pour ces expériences. <i>Remarque : La définition du projet est en cours, et son achèvement est prévu pour 2025.</i>				2025
	Soutenir les études en sciences avec spécialisation dans le cadre du cours CHEM 4000 de l'Université du Nouveau-Brunswick pour une période supplémentaire de trois ans (minimum).				2025
Accent mis sur la philanthropie	Accroître de 50 % la participation des employés au programme de bénévolat au cours de la prochaine année. <i>Remarque : RPC n'a pas constaté la participation souhaitée à ce programme et réexaminera la manière de l'encourager en 2024. Pour ce faire, le projet a été prolongé jusqu'en 2024.</i>				2024
	Continuer de verser des dons à Centraide, en s'efforçant d'atteindre le montant établi pour RPC par le GNB. <i>Remarque : RPC a atteint 74 % de son objectif cette année, soit environ 4 447 \$ de fonds recueillis. La formulation de cet objectif a été actualisée afin de mettre l'accent sur notre engagement continu auprès de Centraide. Cette mise à jour maintient notre engagement, mais rend la réalisation de l'objectif moins dépendante de facteurs externes, comme l'économie globale.</i>				2024
Accent mis sur les collectivités	Terminer la prochaine phase de collecte de données pour l'étude en cours sur le contenu du cannabis illicite par rapport à celui du cannabis légal. <i>Remarque : Le projet a été prolongé jusqu'en 2024.</i>				2024

OBJECTIFS ATTEINTS

		DÉBUT	PROGRÈS	OBJECTIF ATTEINT	DATE DE L'OBJECTIF
Accent mis sur les activités durables/les initiatives vertes	Terminer le projet visant à documenter le recyclage de l'acier de RPC.				2023
	Élargir le projet de pollinisation de RPC pour y inclure un lit d'asclépiades.				2023
Accent mis sur la philanthropie	Maintenir le programme de remboursement associé à Jobs Unlimited à un niveau semblable à celui de 2022.				2023
Accent mis sur les collectivités	Réaliser des progrès importants relativement au projet de cyanobactéries du Fonds en fiducie pour l'environnement.				2023
	Mettre en œuvre des services d'analyse des cyanobactéries et des cyanotoxines.				2023

OBJECTIFS RETIRÉS

		DÉBUT	PROGRÈS	OBJECTIF ATTEINT	DATE DE L'OBJECTIF
Accent mis sur des initiatives vertes	Mieux documenter l'utilisation du fluide de fonctionnement d'ascenseurs sans pétrole par RPC. <i>Remarque : Le projet n'a pas pu être réalisé, car l'ascenseur utilise un fluide de fonctionnement différent de ce que l'on pensait.</i>				2023

RÉFÉRENCES

- ¹ Research and Productivity Council Act, SNB 2017, c 3, <https://canlii.ca/t/539kh> - Récupéré le 2024-09-20
- ² <https://www.undp.org/sustainable-development-goals> - Récupéré le 2024-09-20
- ³ Accountability and Continuous Improvement Act, SNB 2013, c 27, <https://canlii.ca/t/55w2x> - Récupéré le 2024-09-20
- ⁴ <https://www.lumapps.com/employee-engagement/benefits-of-employee-engagement/> - Récupéré le 2024-09-20
- ⁵ https://www2.gnb.ca/content/gnb/en/departments/post-secondary_education_training_and_labour/news/news_release.2019.11.0616.html - Récupéré le 2024-09-20
- ⁶ <https://www.facebook.com/UnitedWayCentraide/photos/lets-raise-our-voices-and-advocate-for-change-did-you-know-that-22-of-canadians-/907293361440461> - Récupéré le 2024-07-18
- ⁷ <https://www.greenervillage.ca/> - Récupéré le 2024-07-18
- ⁸ <https://jobsunlimitednb.ca/about-us-2/> - Récupéré le 2024-09-20
- ⁹ <https://www.undp.org/belarus/stories/story-one-plastic-bottle> - Récupéré le 2024-09-20
- ¹⁰ <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator#results> - Récupéré le 2024-07-18
- ¹¹ https://www.nserc-crsng.gc.ca/Professors-Professeurs/Grants-Subs/CREATE-FONCER_eng.asp - Récupéré le 2024-07-18
- ¹² Research and Productivity Council Act, SNB 2017, c 3, <https://canlii.ca/t/539kh> - Récupéré le 2024-09-20
- ¹³ Research and Productivity Council Act, 2014, c.128 (Repealed), <https://laws.gnb.ca/en/document/cs/2014,%20c.128,20c.12> - Récupéré le 2024-09-20
- ¹⁴ <https://www.cbc.ca/news/canada/new-brunswick/aim-saint-john-licence-revoked-1.7070902> - Récupéré le 2024-09-20
- ¹⁵ <https://blog.impactplastics.co/blog/sustainability-in-the-workplace-5-major-benefits-of-plastic-recycling> - Récupéré le 2022-12-02.
- ¹⁶ <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator#results> - Récupéré le 2024-09-20
- ¹⁷ <https://jobsunlimitednb.ca/about-us-2/> - Récupéré le 2024-09-20
- ¹⁸ <https://www.cdng.com/services/battery-recycling> - Récupéré le 2024-08-26
- ¹⁹ <https://www.ecobatt.net/5-benefits-of-recycling-batteries/> - Récupéré le 2024-09-20
- ²⁰ https://citizensustainable.com/recycling-cardboard/#1_Conserve_Forests - Récupéré le 2024-09-20
- ²¹ <https://www.greenmatch.co.uk/blog/is-cardboard-bad-for-the-environment> - Récupéré le 2024-08-26
- ²² <https://archive.epa.gov/wastes/conservation/materials/paper/web/html/index-2.html> - Récupéré le 2024-09-20
- ²³ <https://www.agreenerrefill.com/the-benefits-of-recycling> - Récupéré le 2024-09-20
- ²⁴ <https://www.epa.gov/smm-electronics/basic-information-about-electronics-stewardship#03> - Récupéré le 2024-09-20
- ²⁵ <https://logic-bespoke.com/how-sustainable-is-recycled-steel/> - Récupéré le 2024-08-26
- ²⁶ <https://www.gme-recycling.com/the-environmental-impact-of-metal-recycling/> - Récupéré le 2024-08-26
- ²⁷ <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator#results> - Récupéré le 2024-09-20
- ²⁸ [https://portal.ct.gov/deep/reduce-reuse-recycle/municipal-recycling-resource-center/as-a-matter-of-fact#:~:text=Energy%20in%20Gener-al&text=Each%20ton%20of%20recycled%20paper,and%207000%20gallons%20of%20water](https://portal.ct.gov/deep/reduce-reuse-recycle/municipal-recycling-resource-center/as-a-matter-of-fact#:~:text=Energy%20in%20General&text=Each%20ton%20of%20recycled%20paper,and%207000%20gallons%20of%20water) Récupéré le 2024-08-26
- ²⁹ <https://iucn.org/press-release/202207/migratory-monarch-butterfly-now-endangered-iucn-red-list> Récupéré le 2024-09-20

COLLABORATEURS AU RAPPORT

Sara Cockburn, James Handrahan, Andrien Rackov, Attiq Rehman, Peter Crowhurst, Matthew Norman, Bruce Philips, Diane Botelho, Shelley Janes, Steve Holmes, Amy Brown, Cathy Hay, Tracy Lean, Jacy Ellingwood, Scott Archibald, Emma Matchett, Vanessa Perez-Michaud